



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
ประจำปีงบประมาณ 2568

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ 2568

ภาพการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง



เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วิจิต ศรีสุนทร ผกก.สท.ทุ่งเขาหลวงได้มีการประชุมเตรียมความพร้อมและแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม ทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ณ ห้องประชุม สท.ทุ่งเขาหลวง โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วิชิต ศรีสุนารณ | |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท เดช นิมิตร | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ศุภชัย ทิโย | |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท วสันต์ ประทุมภักดิ์ | |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท พันธุ์ชัย สุวรรณศรี | |
| สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท รัชมี ศรีวิจารณ์ | |
| สารวัตรงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโท ทินนิกร จันทโยธา | |
| สารวัตรงานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | เลขานุการ |
| และข้าราชการตำรวจ สภ.ทุ่งเขาหลวง | |

ผู้ไม่มาประชุม – ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & ransparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธร กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรรวมถึงส่งเสริมและ กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงรับนโยบายและให้ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนา คุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและ เป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมมี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค๔ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด
- พิจารณาจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตแผนปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

พ.ต.อ.



(วิจิต ศรีสุนารัต)

ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

พ.ต.ท.



(ทินนิกร จันทโยธา)

สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

ประธานในที่ประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

ที่ ๓๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารให้แต่ละหน่วยเร่งรัดดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์และ
เกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.พ.ต.อ.วิชิต ศรีสุนารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๒.พ.ต.ท.เดช นิมิตร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๓.พ.ต.ท.วสันต์ ประทุมภักดิ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๔.พ.ต.ท.ศุภชัย ทิโย | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๕.พ.ต.ท.พันธ์ชัย สุวรรณศรี | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๖.พ.ต.ท.รัศมี ศรีวิจารณ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๗.พ.ต.ท.นิติภัทร ชุมพล | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๘.พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- ๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และนำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
- ๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
- ๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



พันตำรวจเอก

(วิจิต ศรีสุนรณ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

ที่ ๓๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของ
หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนการปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเปา
หมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสการทุจริตมีแนวโน้ม
ลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดี
ขึ้นโดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการ
ยอมรับจากนานาชาติ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยในงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตลอดจนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรตำรวจในภาพรวม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของ
ประชาชนต่อ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้ารับการ
ประเมินจึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ดังนี้

คณะทำงาน ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอก วิจิต ศรีสุนทร	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	ประธานคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโท เดช นิมิตร	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	รองประธานคณะทำงาน
๓. พันตำรวจโท ศุภชัย ทิโย	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	รองประธานคณะทำงาน
๔. พันตำรวจโท สันต์ ประทุมศักดิ์	รองผู้กำกับ(สอบสวน)ปรกสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	รองประธานคณะทำงาน
๕. พันตำรวจโท พันซ์ชัย สุวรรณศรี	สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๖. พันตำรวจโท รัชมี ศรีวิจารณ์	สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๗. พันตำรวจโท นิติภัทร ชุมพล	สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๘. พันตำรวจโท ทินนิกร จันทโยธา	สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๙. ร้อยตำรวจเอก ชัยสิทธิ์ วรวงค์	รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๐. ร้อยตำรวจเอก จิระศักดิ์ หนองเรือ	รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน

๑๑. ร้อยตำรวจเอก พินัย จันทร์เก	รองสารวัตรจากรงสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๒. ร้อยตำรวจโท ทรงศักดิ์ ศรีสุระ	รองสารวัตร(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๓. ร้อยตำรวจโท ไพบุลย์ ชันธะ	รองสารวัตร(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๔. ร้อยตำรวจโท วันชัย สุริยวงค์	รองสารวัตร(สส.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๕. ร้อยตำรวจตรี พิชัย ชนะพันธ์	รองสารวัตร(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๖. ดาบตำรวจ โกศล ภูผาณี	ผู้บังคับหมู่(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๗. ดาบตำรวจ อติสร วรรณโณ	ผู้บังคับหมู่(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๘. ดาบตำรวจ อ่อนจันทร์ บุตรพรม	ผู้บังคับหมู่(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๑๙. ดาบตำรวจหญิง ธิดาพรม สมสิน	ผู้บังคับหมู่(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๒๐. จำปีตำรวจ จตุพล ประเสริฐสังข์	ผู้บังคับหมู่(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน
๒๑. สิบตำรวจเอก สะท้านฟ้า ชามุมพร	ผู้บังคับหมู่(ป.) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (I IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัดตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง หากมีปัญหาประการใดรายงานให้ ข้าพทราบทันทีตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(วิชิต ศรีสุนรธ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก วิชิต ศรีสุนารณ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำ ข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัด การรับรู้

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของ สถานี ตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงด้วยทุกครั้ง



เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วิจิต ศรีสุนทร ผกก.สท.ทุ่งเขาหลวงได้มีการประชุมเตรียมความพร้อมและ แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม ทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ณ ห้อง ประชุม สท.ทุ่งเขาหลวง โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบาย และปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธาคูคุ้ม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.ท.ทินนิกรฯ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บ ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.วสันต์ ประทุมภักดิ์พ.ต.ท.นิติภัทร ชุมพล ผู้ควบคุมผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.เกรียงไกร รุ่งเสนา จนท.ลงข้อมูล จ.ส.ต.จตุพล ประเสริฐสังข์
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ	พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธาคูคุ้ม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.ไพบุลย์ ชันธุภู ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

	๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	
๕) การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความ โปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับ เจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ แต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.วสันต์ ประทุมภักดิ์ รอง ผกก.ฯ พ.ต.ท.นิติภัทร ชุมพล ผู้ควบคุม <u>ผู้รับผิดชอบ</u> ร.ต.อ.เกรียงไกร ธงเสนา <u>จนท.ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.จตุพล ประเสริฐสังข์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) คุณภาพ การ ดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่ เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือ ประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการ ทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือ เรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	พ.ต.ท.วสันต์ ประทุมภักดิ์ รอง ผกก.ฯ พ.ต.ท.นิติภัทร ชุมพล ผู้ควบคุม <u>ผู้รับผิดชอบ</u> ร.ต.อ.เกรียงไกร ธงเสนา <u>จนท.ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.จตุพล ประเสริฐสังข์

๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.ทินนิกฯ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๔) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.ท.ทินนิกฯ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๕) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ทินนิกฯ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บ ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

๑๐) การ ป้องกันการ ทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการ ทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.วสันต์ ประทุมศักดิ์ รอง ผกก.ฯ พ.ต.ท.นิติภัทร ชุมพล ผู้ควบคุม <u>ผู้รับผิดชอบ</u> ร.ต.อ.เกรียงไกร ธงเสนา <u>จนท.ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.จตุพล ประเสริฐสังข์
--	---	--


 พ.ต.อ.
 (วิชิต ศรีสุนารัตน์)
 ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITY) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.ทุ่งเขาหลวง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวলাกำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	การจัดให้มีทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยใจของการบริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยา อากักรสุภาพ แสดงการให้ เกียรติมาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจ การตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำ หน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยความสะดวก จัดทำ แผ่นป้าย สว.อก.๗ ควบคุม การปฏิบัติ สิบเวร ทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๗ ควบคุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการนำไปสู่ การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจ ในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยความสะดวก จัดทำ แผ่นป้าย สว.อก.๗ผู้ ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก. (สอบสวน)๗ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการและการเผยแพร่ e-service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download -info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ ชุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ไพบุลย์ฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลา การให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อน เวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติ	-info graphic ๓ แผ่น ตารางเวร -ติด ๓ จุด ณ จุด ประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน line group ต่างๆ ติดประกาศ	๑๕ มี.ค. ๖๘	สิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.ไพบุลย์ฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดให้บริการและประกาศหาเว็บไซต์ของหน่วย	-info graphic ๒ แผ่น -ติด ณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่างๆลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ สว. อ.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.ไพบุลย์ฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกัน การเสี่ยงการทุจริต ของแต่ละฝ่าย สู่การ ปฏิบัติ	ดำเนินการตาม มาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตของแต่ละ ฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการ ประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึง มาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความ เสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่าง ต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุก สายงานเป็นผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละ สายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูล งบประมาณของ สถานีดำรวจ	จัดทำ line group สรุป ข้อมูลงบประมาณและ การใช้งบประมาณ	-ข้อมูลขอส่งการ จากหน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ลง เว็บไซต์สถานีดำรวจ และส่งข้อมูลใน line กลุ่มหน่วย ส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ ได้รับแจ้ง งบประมาณจาก ภ.จว.ร้อยเอ็ด	๒๐ มี.ค. ๖๘ และต้อง สื่อสารใน เรื่อง ดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.๗เป็นผู้ ควบคุม ร.ต.ต.ไชยยันต์ฯ ด.ต.อ่อนจันทร์ฯ เจ้าหน้าที่ การเงินจัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงานการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับการพิจารณาความดีความชอบฯ	-info graphic ๖ แผ่น -ติด ๖ จุด ณ จุดบริการประชาชนชั้น ๑	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบความทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.กฤษดา จันทิ พกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง ดังกล่าวผ่าน fb,websiteของ สถานี,line group ต่างๆของหน่วย	๑๕ มี.ค. ๖๘	สว.อกขผู้ควบคุม ร.ต.ท.ไพบุลย์ จัดทำป้าย เจ้าหน้าที่งาน สอบสวนนำไป ติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการ จัดการทรัพย์สินของ ราชการของบริจาด และ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ เสร็จแล้ว ประกาศทาง Website ของสถานี	ลงประกาศทาง เว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.ขผู้ ควบคุม ร.ต.ท.ไพบุลย์ จนท.พัสดุจัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕)การแก้ปัญหาการทุจริต	-กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต -เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุจริตผ่าน ระบบออนไลน์	-จัดกิจกรรมให้ข้าราชการตำรวจ หรือ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต -จัดทำแนวทางร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์	ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความเรียบร้อย ไม่มีผู้ร้องเรียน	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	รอง ผกก.ควบคุม สว.ทุกสายงาน กำกับ	ทุก๑เดือน
๖)คุณภาพการดำเนิน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการใช้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.โกศลฯ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม จ.ส.ต.วิษณุพงษ์ฯ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ติดต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่เป็น คิวอาร์โค้ดสแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	ติดจุดบริการและ เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม จ.ส.ต.จตุพลฯ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ประเมินความพึงพอใจ	ประชาชน	๓๐ มี.ค. ๖๘	ปาย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงธิดาพรหม จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการความทันสมัย ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการงานต่างๆ ๑.ระบบ e-service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไรทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี Info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ ตั้งไว้จุดบริการ	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.หญิงธิดาพรหม จัดทำป้าย	ทุก๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟัง	เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟกราฟฟิกบอก ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำป้ายประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	Info graphic ๑ แผ่นตั้งไว้ ณ จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.วิษณุพงษ์ จัดทำป้าย ส.ต.ต.กษิณณ์พเดช จัดทำป้ายประกาศ	ทุก๑เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://thungkhaoluang.roiet.police.go.th/	และเผยแพร่ทาง website ของสถานีแจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่างๆ	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงธิดาพรหมฯ ดูแลระบบข้อมูลสนเทศของหน่วย	ทุก๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปชช.	สว.อก.๙ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ทุ่งเขาหลวง	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ของสถานีดำรวจประจำปี ๒๕๖๔	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปชช.	สว.อก.๙ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ทุ่งเขาหลวง	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนกสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งออนไลน์ ระบบ POLTCE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๔	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยแพร่ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยงานจัดทำ ๐๑-๐๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานี ดำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ตามคำสั่ง สภ.ท่ง เขาหลวง ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ ลง ๔ มี.ค ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก๑เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนดำเนินการ	Info graphic โตรองาน ๑ ชั้น NO GIFT POLICY	๓๐ มี.ค. ๖๔	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ช่วง ระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน,รอง ประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	การลงทะเบียน และการบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้ได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)	พ.ต.ท.ทินกร ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงธิดาพรหม ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วง ระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ-ผู้มี ส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวนชั้น ต่ำที่กำหนด ตาม คู่มือการเก็บ รวบรวม -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ใน สังกัด ตอบแบบวัด (IIT) -นำข้อมูลเข้าสู่ ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑)พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำ มาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตาม แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ อย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุก ระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้า มาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนชั้นต่ำที่กำหนด	๑.ร.ต.ท.ไพบุลย์ ๒.ด.ต.โกศล ๓.ด.ต.หญิงธิดาพรหม จนท.ตร.ในสังกัด ทุกนายปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการการประเมิน(ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี่ -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ นาย -ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวนและฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน -สถานีนำ URL หรือ QR coed ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อสถานี่ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง -สถานี่ตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยการ ความ สะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน ในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานี่ตำรวจเข้าตอบโดยตรง	-ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ด.ต.หญิงธิดาพรหมฯ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ร.ต.อ.ประครองฯ รวบรวมข้อมูล ด.ต.อติศรฯ รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตู๋ยามทุกตู๋ปฏิบัติ -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน จราจรทุกนาย ปฏิบัติ จ.ส.ต.วิชญพงษ์ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวนและฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ท.พิชัยฯ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสอบสวนทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ท.สุทัศน์ฯ รวบรวมข้อมูล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแล ระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.ทินนิกฤษฎ์ควบคุม ด.ต.หญิงธิดาพรหม ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ OIT และการให้ ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วย ประเมินจะดำเนินการตรวจสอบ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และ พิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	กระบวนการอุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่า กรมยื่นอุทธรณ์ผลคะแนนการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
๑	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการ ประเมินและ จัดทำรายงาน ผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT)ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบ ทานความถูกต้องและ สรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่ม เติม ประกอบรายงานผลการ ประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและนำเสนอ ผล การประเมิน รับรองผล ก่อนการ ประกาศผล ประกาศและเผยแพร่ ผล การ ประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผล การประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผล การ ประเมินต่อสาธารณะ ดาวน์โฮลด์ ผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'วิท ศรีสุนารต' (Wit Srisunart).

พ.ต.อ.

(วิท ศรีสุนารต)

ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง